

**«ИНСТРУМЕНТЫ СОЗДАНИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА
И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ СФЕРЫ ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ»**



- ▽ **Построение эффективных систем заработной платы в организациях по обращению с отходами.** Новое Федеральное отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве (ФОТС ЖКХ) с 2023 года – основа формирования расходов по регулируемой деятельности. Процедура присоединения к ФОТС и риски неприсоединения. Социальное партнерство на базе общероссийского объединения работодателей. Как применять на практике условия оплаты труда в соответствии с ФОТС ЖКХ. Методические основы по расходам на персонал по новому ФОТС ЖКХ. Формирование обоснованного фонда оплаты труда организации по обращению с ТКО для обоснования в регулирующих органах. Установление тарифной сетки и тарифных коэффициентов: как правильно это сделать и закрепить. Минимальная месячная тарифная ставка по условиям Федерального ОТС для организаций сферы обращения с ТКО. Стимулирующие доплаты и надбавки: необходимость и обоснование. Как грамотно определить показатели (факторы) по премированию работников организации. Надбавка за «переход на профстандарты»: как оформить и применять. Финансовые риски организаций по обращению с отходами при неприменении минимальной тарифной ставки, нарушении норм ФОТС ЖКХ: судебная практика. Коллективные иски к работодателям - примеры и реальные кейсы Центра как судебного эксперта. Проверка системы оплаты труда на соответствие трудовому законодательству и ФОТС ЖКХ: почему это важно сейчас
- ▽ **Порядок определения оптимальной численности и обоснования расходов на оплату труда региональным операторам и операторам по обращению с ТКО.** Нормативные документы, которыми регулируется оптимальная (нормативная) численность организаций, занятых обращением с ТКО. Федеральное ОТС в части нормативной численности. Какие документы должны применять региональные операторы и операторы по обращению с ТКО для определения нормативной численности в регулируемых тарифах. Какой из сборников применять – правовые и экономические аспекты. Обоснование НЧ для органа регулирования по всем правилам. Проблемные вопросы при расчете нормативной численности. Сложности в определении значений нормообразующих факторов для расчета нормативной численности, списочная и явочная численность, определение коэффициента невыходов.
- ▽ **Профстандарты и независимая оценка квалификаций – инструменты создания эффективной заработной платы в организациях сферы обращения с ТКО.** Законодательство, регулирующее переход на профессиональные стандарты и независимую оценку квалификаций (НОК). Профстандарты и независимая оценка квалификаций – инструменты создания эффективной заработной платы в организациях ТКО. Определение потребности в профессиональном составе и уровне квалификации работников организаций на основе профессиональных стандартов. Система профессиональных стандартов и квалификаций в сфере обращения с твердыми коммунальными отходами – отраслевые и межотраслевые профстандарты, отраслевая рамка квалификаций. Условия перехода на профессиональные стандарты. Порядок перехода организаций к профессиональным стандартам. Алгоритм действий. Независимая оценка квалификаций - для каких квалификаций обязательна? Источники финансирования проведения НОК, льготы при налогообложении, подходы для стимулирования НОК и штрафные санкции за непроведение. Почему независимая оценка квалификаций – часть процесса перехода на профстандарты и что она дает организации. Центры оценки квалификаций для сферы обращения с ТКО. Как пройти профессиональный экзамен по независимой оценке.

ОБУЧЕНИЕ ПРОВОДИТ

- ▽ **МЕЖЕЦКАЯ Вероника Анатольевна** – заместитель генерального директора Научно-исследовательского Центра муниципальной экономики, главный редактор журнала «ЖКХэксперт: экономика и право», эксперт Комиссии по ЖКХ Общественного совета Минстроя России.
- ▽ **Условия участия:**
Стоимость участия в повышении квалификации одного слушателя – **16 000 рублей** (НДС не облагается).
При оплате до **22 ноября 2022 года** специальная цена – **11 000 рублей** (НДС не облагается).
- ▽ **При регистрации и оплате одного сотрудника от организации, участие второго сотрудника от данной организации предоставляется бесплатно.**
- ▽ **В стоимость включено:**
Обучение на дистанционной платформе с выдачей Удостоверения о повышении квалификации (16 часов).
Предоставление доступа к видеозаписи обучения и методическим материалам в электронном виде.
*Организатор оставляет за собой право вносить изменения в заявленную программу