



МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И
ЭКОЛОГИИ КУЗБАССА

Приказ

от « 18 » марта 20 24

№ 52

Об оценке профессионального уровня государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса, граждан Российской Федерации, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса в Министерстве природных ресурсов и экологии Кузбасса

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службы Российской Федерации», распоряжением Губернатора Кемеровской области – Кузбасса от 10.11.2023 № 175-рг «Об оценке профессионального уровня государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса, граждан Российской Федерации, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса в Администрации Правительства Кузбасса», в целях оценки профессионального уровня государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса, граждан Российской Федерации, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса в Министерстве природных ресурсов и экологии Кузбасса

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую Методику оценки профессионального уровня государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса, граждан Российской Федерации, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса в Министерстве природных ресурсов и экологии Кузбасса.

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в системе «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области - Кузбасса» (<https://bulleten-kuzbass.ru/>) на сайте Министерства природных ресурсов и экологии Кузбасса (<http://kuzbasseco.ru/>).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр природных ресурсов и
экологии Кузбасса

О.В. Ивлев

Утверждена
приказом Министерства
природных ресурсов и экологии
Кузбасса

От 18.03.2024 № 52

**Методика
оценки профессионального уровня государственных гражданских
служащих Кемеровской области – Кузбасса, граждан Российской
Федерации, претендующих на замещение должностей государственной
гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса в Министерстве
природных ресурсов и экологии Кузбасса**

1. Настоящая Методика разработана с целью повышения объективности и прозрачности оценки профессионального уровня государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса, граждан Российской Федерации, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса (далее соответственно – кандидат, гражданская служба) в Министерстве природных ресурсов и экологии Кузбасса.

При назначении государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса на должности гражданской службы внутри структурного подразделения Министерства природных ресурсов и экологии Кузбасса (далее – Министерство), в котором данные государственные гражданские служащие Кемеровской области – Кузбасса замещают должности гражданской службы, оценка профессионального уровня не проводится.

2. При назначении кандидатов на должности гражданской службы в Министерстве используются следующие методы оценки:

- 1) тестирование;
- 2) индивидуальное собеседование.

3. Тестирование проводится для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, Устава Кемеровской области – Кузбасса, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий (далее – тестирование).

Тестирование не проводится при назначении на должность гражданской службы кандидата, включенного в кадровый резерв Администрации Правительства Кузбасса, Министерства по результатам конкурса на включение в кадровый резерв или по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы.

Тестирование проводится отделом правовой и кадровой работы Министерства по мере необходимости.

При тестировании используется единый перечень вопросов.

Тест содержит 48 вопросов.

На каждый вопрос теста может быть только 1 верный вариант ответа.

Время для прохождения тестирования кандидатом составляет 50 минут.

В ходе тестирования не допускается использование кандидатами специальной, справочной и иной литературы, письменных записок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, а также выход кандидатов за пределы помещения, в котором проходит тестирование.

При нарушении требований, установленных абзацем восьмым настоящего пункта, тестирование кандидата прекращается, соответствующая запись вносится в карту оценки.

По результатам тестирования кандидатам выставляется:

5 баллов, если даны правильные ответы на 76 - 100% вопросов;

4 балла, если даны правильные ответы на 61 - 75% вопросов;

3 балла, если даны правильные ответы на 46 - 60% вопросов;

2 балла, если даны правильные ответы на 31 - 45% вопросов;

1 балл, если даны правильные ответы на 16 - 30% вопросов;

0 баллов, если даны правильные ответы на 0 - 15% вопросов.

Результаты тестирования кандидата указываются в карте оценки.

4. После прохождения тестирования кандидат направляется на прохождение индивидуального собеседования. Руководитель структурного подразделения Министерства, в котором планируется назначение, и (или) министр природных ресурсов и экологии Кузбасса, заместитель министра природных ресурсов и экологии Кузбасса (далее – руководитель) оценивают профессиональный уровень кандидата на основании представленных им документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности.

Результат индивидуального собеседования указывается в карте оценки профессионального уровня кандидата на замещение должности государственной гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса в Министерстве (далее – карта оценки) по форме согласно приложению № 1 к настоящей Методике.

5. Итоговая оценка профессионального уровня кандидата вычисляется как среднеарифметическое число по результатам методов оценки, указанных в пункте 2 настоящей Методики. Максимальный балл по итогам оценки - 5.

5.1. В случае если кандидат не проходит тестирование по основаниям, указанным в абзаце втором пункта 3 настоящей Методики, в карте оценки делается соответствующая запись с указанием даты прохождения тестирования.

В этом случае итоговая оценка профессионального уровня кандидата вычисляется как среднеарифметическое число по результатам индивидуального собеседования. Максимальный балл по итогам оценки - 5.

5.2. Если итоговая оценка кандидата составляет от 4 до 5 баллов, это свидетельствует о его высоком профессиональном уровне, от 2 до 3 - среднем, от 0 до 1 - низком.

В случае если итоговая оценка профессионального уровня от 0 до 1 и министр природных ресурсов и экологии Кузбасса принимает решение о приеме кандидата на должность государственной гражданской службы Министерства, то руководитель структурного подразделения составляет индивидуальный план повышения профессионального уровня кандидата, согласованный с отделом правовой и кадровой работы Министерства, по форме согласно приложению № 2 к настоящей Методике, который направляет в отдел правовой и кадровой работы Министерства в течение 10 рабочих дней с момента назначения кандидата на должность гражданской службы.

По результатам исполнения индивидуального плана повышения профессионального уровня кандидата, назначенного на должность гражданской службы в Министерстве, руководитель представляет отчет в отдел правовой и кадровой работы в течение 5 рабочих дней с момента его исполнения.

6. Итоговая оценка профессионального уровня кандидата, рекомендации руководителя заносятся в карту оценки.

7. Карта оценки является подтверждением прохождения кандидатом оценки профессионального уровня и приобщается к материалам личного дела кандидата Министерством.

8. Карта оценки носит рекомендательный характер для министра природных ресурсов и экологии Кузбасса и не является основанием для отказа в назначении на должность гражданской службы.

Приложение № 1
к Методике оценки
профессионального уровня
государственных гражданских
служащих Кемеровской области –
Кузбасса, граждан Российской
Федерации, претендующих на
замещение должностей
государственной гражданской
службы Кемеровской области –
Кузбасса в Министерстве природных
ресурсов и экологии Кузбасса

КАРТА
оценки профессионального уровня кандидата
на замещение должности государственной
гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса
в Министерстве природных ресурсов и экологии Кузбасса

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) кандидата:

Должность государственной гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса, на замещение которой претендует кандидат:

Результат индивидуального собеседования с руководителем структурного подразделения Министерства в котором планируется назначение, и (или) с министром природных ресурсов и экологии Кузбасса, заместителем министра природных ресурсов и экологии Кузбасса

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) и должность лица, проводившего оценку профессионального уровня кандидата	Критерии оценки	Количество баллов (от 1 до 5)
	1) знание основных направлений развития профильной сферы	
	2) наличие предложений по решению актуальных для профильной сферы проблем	
	3) наличие опыта и результатов работы в профильной сфере	
	4) умение работать в специализированных программах	
	5) убедительность (аргументированность) речи	

Итоговый балл _____

Результаты тестирования

Оценка уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, Устава Кемеровской области - Кузбасса, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий	Количество баллов

Результат индивидуального собеседования с сотрудником отдела правовой и кадровой работы Министерства

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) и должность лица, проводившего оценку профессионального уровня кандидата	Количество баллов

Итоговая оценка профессионального уровня кандидата:

(высокий (от 4 до 5), средний (от 2 до 3), низкий (от 0 до 1))

Рекомендации сотрудника отдела правовой и кадровой работы Министерства

Руководитель структурного подразделения
Министерства природных ресурсов и
экологии Кузбасса/
министр природных ресурсов и
экологии Кузбасса, заместитель министра
природных ресурсов и экологии Кузбасса

(подпись, Ф.И.О.)

Сотрудник отдела правовой и
кадровой работы Кузбасса

(подпись, Ф.И.О.)

Приложение № 2
к Методике оценки
профессионального уровня
государственных гражданских
служащих Кемеровской области –
Кузбасса, граждан Российской
Федерации, претендующих на
замещение должностей
государственной гражданской
службы Кемеровской области –
Кузбасса в Министерстве природных
ресурсов и экологии Кузбасса

Индивидуальный план повышения
профессионального уровня кандидата, назначенного
на должность государственной гражданской службы
Кемеровской области - Кузбасса
в Министерстве природных ресурсов и экологии Кузбасса

(Ф.И.О., должность)

Направления работы	Ресурсы	Сроки
Повышение профессионального уровня в рамках мероприятий профессионального развития		
Работа с наставником		
Самообразование		

Иное		



**МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЮСТ РОССИИ)
УПРАВЛЕНИЕ
МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ - КУЗБАССУ**

Притомский пр., д. 6а,
Кемерово, 650066
тел. (3842) 55-80-31, факс (3842) 55-80-32
e-mail: ru42@minjust.gov.ru

18.02.2024 № 12/02-951

На № _____ от _____

Министру природных ресурсов и экологии
Кузбасса

О.В. Ивлеву

tupicyna-iv@ako.ru

Уважаемый Олег Валерьевич!

Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Кемеровской области – Кузбассу рассмотрен, доработанный с учетом замечаний Управления, проект приказа Министерства природных ресурсов и экологии Кузбасса «Об оценке профессионального уровня государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса, граждан Российской Федерации, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса в Министерстве природных ресурсов и экологии Кузбасса» (далее – проект).

Проект не противоречит Конституции Российской Федерации и федеральному законодательству, коррупциогенных факторов не содержит.

Начальник

А.А. Коновод

М.В. Логвиненко
8 (3842) 55-80-31 (доб. 802)
ru42-m.logvinenko@minjust.gov.ru



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ -
КУЗБАССА

ул. Красная, 24
г. Кемерово, Россия, 650992

Селедкова А. В.
Министру природных ресурсов
и экологии Кузбасса

Ивлеву О.В.

14.03.2024 № 7-24-2024/1744-24-20320001

На № 1185-ю от 26.02.2024

Уважаемый Олег Валериевич!

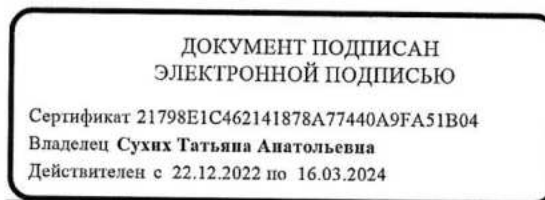
Прокуратурой области изучен проект приказа Министерства природных ресурсов и экологии Кузбасса «Об оценке профессионального уровня государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса, граждан Российской Федерации, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса в Министерстве природных ресурсов и экологии Кузбасса».

Представленная 14.03.2024 редакция проекта правового акта не противоречит федеральному законодательству, не содержит коррупциогенных факторов, нарушений правил юридической техники.

Заместитель начальника
управления по надзору
за исполнением федерального
законодательства

старший советник юстиции

Т.А. Сухих



Г.Г. Асочакова, тел. 8(3842)58-07-10

МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ
РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
КУЗБАССА
14 03

*решено
Фир № 43-вх
2163*

Прокуратура Кемеровской области - Кузбасса
№